



ZAKLADA ANANDA

OIB32746450982
Vile Velebita 28, 10040 Zagreb

ETIČKI KODEKS ZAKLADE ANANDA

PREAMBULA

Etički kodeks Zaklade Ananda (u daljem tekstu-Zaklada) usvaja Upravni odbor. Takav Etički kodeks, odobren od Upravnog odbora te potpisan od strane Upravitelja, predstavlja skup vrijednosti, načela i standarda kojima se usmjerava i nadzire rad Zaklade i svih subjekata uključenih u njezin rad.

Svi zakladnici, članovi radnih timova te volonteri uključeni u rad Zaklade obvezni su pridržavati se Etičkog kodeksa Zaklade.

Cilj Etičkog kodeksa je poticati razumijevanje i prihvaćanje propisanih načela i standarda te njihovu primjenu u svakodnevnom radu Zaklade. Etički kodeks predstavlja osnovni sustav vrijednosti koje Zaklada prihvaća u svojem djelovanju a Zakladi omogućuje razradu standarda djelovanja sukladno utvrđenim ciljevima, viziji, misiji i vrijednostima Zaklade.

OPĆE ODREDBE

Etički kodeks sadrži standarde ponašanja i ophođenja u specifičnim situacijama, prilagođene potrebama Zaklade s obzirom na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje.

Svi subjekti trebaju biti upoznati s Etičkim kodeksom Zaklade, s kojime ih upoznaje vodstvo Zaklade. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

Svim subjektima Zaklada jamči djelovanje u skladu sa sposobnostima i slobodom rada u stupnju u kojem ne se ograničava sloboda drugih subjekata i ne ugrožava rad Zaklade.

Svi subjekti Zaklade u obavljanju svoje djelatnosti dužni su čuvati ugled i dostojanstvo Zaklade.

Svi subjekti Zaklade imaju obaveze i odgovornosti prema drugim fizičkim i pravnim osobama na pošteno, iskreno i nepristrano ponašanje uz prihvaćanje kriterija izvrsnosti u svim područjima zajedničkog djelovanja, a radi ostvarivanja zajedničkog cilja, odnosno ostvarenja ciljeva, vizije i misije Zaklade u skladu s utvrđenim vrijednostima.

Svi subjekti Zaklade pozvani su skrbiti o interesima, radu i ciljevima Zaklade u duhu solidarnosti i humanitarnih načela, njegujući odgovornost prema cjelokupnoj zajednici i svakom njezinu članu/članici.

PROFESIONALNO PONAŠANJE

Djelovanje Zaklade treba biti vođeno načelima objektivnosti, savjesnosti, ispravnosti, dijaloga, ljubaznosti, lojalnosti i razboritosti. Svoje obaveze i zaduženja trebaju se izvršavati odgovorno, savjesno, etično i profesionalno.

Svi subjekti Zaklade, budući zaposlenici i odgovorne osobe Zaklade dužni su pridržavati se načela i djelatnosti koje Zaklada promiče i provodi, koji se zasnivaju na humanizmu, temeljnim odrednicama programa i akcija, kako bi se postigli ciljevi postavljeni zakladnim Statutom.

Od svih članova Zaklade očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva koji potiču uključivanje u srodne aktivnosti koje neće biti u sukobu sa stajalištima i ciljevima Zaklade te neće štetiti njezinu ugledu.

LJUDSKA PRAVA

Svim subjektima Zaklade osigurava se pravo na privatnost, poštivanje osobnosti i svih ljudskih prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

JEDNAKOST I PRAVEDNOST

Djelovanje subjekata Zaklade treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti, što isključuje mogućnost bilo kakve oblike diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Članovi Zaklade ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili organizacije u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi utječu na objektivno prosuđivanje ili etično i profesionalno obavljanje propisanih obaveza i poslova.

DISKRIMINACIJA I UZNEMIRAVANJE

U Zakladi se neetičnim smatra bilo koji oblik diskriminacije i uznemiravanja (neposredno i posredno) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnom identitetu, rodnom opredjeljenju, seksualnoj orijentaciji, podrijetlu, imovinskom stanju, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invaliditetu, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.

Članovi Zaklade ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obaveza ili smanjuje kvalitetu

života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno dozvoljava neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

NEETIČNO PONAŠANJE

Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa na način da bilo koja angažirana djelatnost jednog od zakladnika ne bi smjela utjecala na profesionalne obveze istog ili drugog člana Zaklade.

Osobito neetičnim ponašanjem smatra se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim članovima Zaklade, korištenje i širenje podataka i baze podataka Zaklade bez dozvole, posebice kako bi se naštetilo Zakladi, njenim članovima i suradnicima.

Neetično ponašanje uključuje:

- zlorabu položaja ili ugleda u Zakladi radi stjecanja osobne koristi ili na štetu Zaklade,*
- svjesno ometanje djelatnosti Zaklade radi stjecanja osobne koristi ili na štetu Zaklade,*
- poticanje drugih članova Zaklade na nepoštivanje pravila i načina rada u Zakladi,*
- korištenje imovine i/ili nematerijalnih prava Zaklade za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi,*
- djelovanje koje je protivno postavljenim ciljevima Zaklade, čime se izravno ili neizravno šteti radu Zaklade i njenom ugledu.*

Osim nabrojanih primjera neetičnog ponašanja, moguća su i druga neetična ponašanja koja utvrđuje Upravni odbor Zaklade.

PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Upravni odbor nadležan je za provođenje i poštivanje Etičkog kodeksa, tumačenje Etičkog kodeksa te provodi postupak utvrđivanja povrede Etičkog kodeksa kao i izricanje sankcija.

Upravni odbor donosi sankcije za povredu Etičkog kodeksa koje provodi iste.

STUPANJE NA SNAGU

Etički kodeks udruge Zaklade Ananda prihvaćen je na 42. sjednici Upravnog odbora održanoj 02. svibnja 2023., te stupa na snagu danom donošenja.